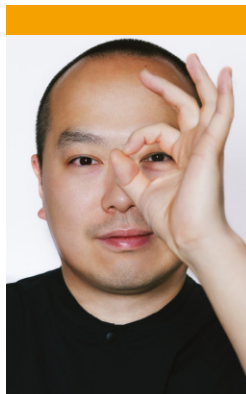


# 目錄



成為對自己工作最挑剔的人

Animoca Brands

蕭逸

當自己的上司

9GAG

陳展程

序言

查毅超、鍾志平  
梁君彥、蔡若蓮

總序

余皓媛、陳家揚  
黃嘉純、楊夢甦

vii

|

xiv

xv

|

xxi

04

|

25

26

|

45



余碧芬  
Archireef

主動出擊 勇往直前

46  
|  
63



梁尹倩  
CheckCheckCin

以興趣帶動熱情

64  
|  
85



林凱源  
GoGoX

要創業 先要吃得苦

86  
|  
107



招彥燾  
PHASE Scientific

讓挫折成為成功的墊腳石

108  
|  
129

# 當自己的上司

## 陳展程

陳展程 (Ray) 辦 9GAG 分享搞笑 meme 圖，卻自問不擅搞笑，真人認真、自信，且講求原則。讀法律出身，從事過不同工種，最後選擇創業，以大膽創新的思維管理團隊，望為苦困生活帶來一點調劑。

## 9GAG

創立年份	2008年
創辦人	陳展程、陳展俊、陳兆欣、馮澤輝、余子雷
業務範疇	互聯網、社交媒體、Web3
員工人數	約60人
公司宗旨	Make the world happier (使世界更快樂)
三個形容9GAG的詞語	社群、快樂和創意

# 陳展程



# 9GAG

大部分現代人，無論是三歲到八十歲，每一天都花大量時間玩手機，瀏覽社交媒體。社交媒體其中一個讓人沉迷的原因，是海量俗稱「meme 圖」的搞笑圖片和影片，二次創作配上應景的對白，常含有幽默或嘲諷的意味。有時候，一張精彩的meme圖，讓人覺得很有記憶點，往往勝過千言萬語。有人說，網絡時代讓人與人的距離變得疏遠，但換個角度，這只是以另一種方式，另一種語言去連結。

網絡平台 9GAG 是最大型的「meme 圖工廠」之一，擁有超過二億用戶。公司於 2008 年由陳展程(Ray)及其弟弟陳展俊，以及陳兆欣、馮澤輝、余子雷五位香港人創立，沒有偉大的理念，只是想大家快樂一點、笑多一點，尤其是在愈來愈動盪不穩、充斥負能量的世界，誰不想輕鬆一下？

近年，團隊由線上走到線下，舉辦實體 meme 圖展覽，並積極擴展 Web3 領域，成立 Memeland，發行 NFT，創立加密貨幣 Memecoin (\$MEME) 等。一路走來，9GAG不離三個關鍵詞：社群、快樂和創意。

## 最好的東西就在身邊

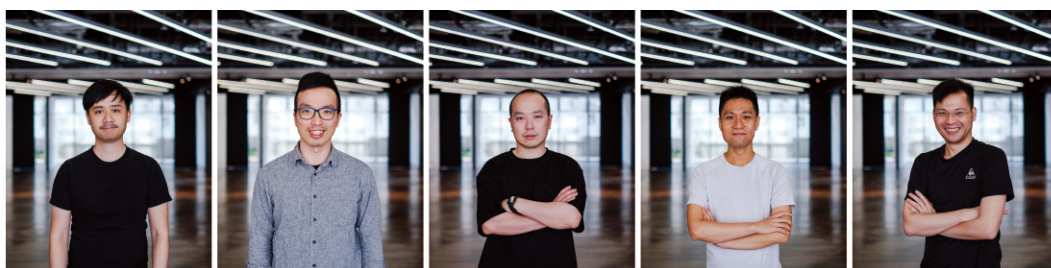
9GAG創辦之時，本着一個非常單純的動機：建立一個平台，讓大家上載和分享搞笑的圖片。當時 Facebook、YouTube 等尚未盛行，亦未有 YouTuber、網絡 KOL 等可以靠創作內容去賺取收入的途徑，但大家已很習慣在 MSN Messenger、ICQ 等上一代的通訊軟件，或以 Email 互相轉發搞笑圖片。當時 Ray 就想到，不如搭建一個網站，一鍵即可上載圖片，觀眾可以投票，人氣高、多人喜歡的圖片會更容易顯示出來，讓更多人看見。

這個網站開首只是一個「配角」，從來不是主要的產品，其實當時團隊對於另一些比較「有用」的點子如網上卡拉OK、相片分享網站等更有信心，誰不知，看似最不中用的 9GAG，用戶人數一直上升，廣告收入亦因而飆升。直到 Ray 和同伴於2011年前往美國矽谷參加 500 Startups 時，有一位導師「一言驚醒夢中人」：「與其做一些

無人用的東西，為什麼不專注做 9GAG？」於是團隊就放手一搏，集中資源改進 9GAG 平台。Ray 回想：「兜兜轉轉，誰知原來最好的就在身邊！」



2008年，Ray與弟弟陳展俊，以及陳兆啟、馮澤輝、余子雷一同創辦9GAG。



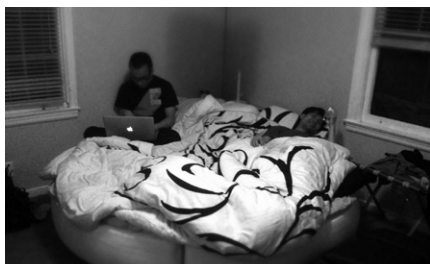
經過多年，Ray與幾位創辦人已帶領9GAG成為全球知名的搞笑圖片平台。

## 加入初創孵化器

Ray 和同行的團隊先後參與 500 Startups 和 Y Combinator，兩者都是初創公司的孵化器，為來自世界各地有志創業的人提供了一個空間，各自發展其概念和產品，互相砥礪，當中會有導師給予支援和意見，計劃尾聲會有面向投資者的演示日 (demo day)，幫助配對適合的投資者和初創公司。

回望那段歲月，有苦有樂。當時 9GAG 雖然已有薄利，但 Ray 和同伴都十分省吃儉用，有一個星期，他們忘了續租一直暫居的酒店，唯有轉租便宜的民宿，三個大男孩在圓型的情侶床睡了一周。Ray 打趣道：「夜闌人靜，在床上轉過身來，一下子就會碰到同伴那雙溫暖的

腿，既窩心又嘔心。」那時 Ray 的父母怕他們沒有飯食，特地叫他們帶上一個電飯煲，其他國家的人見到，都以為他們是很窮的亞洲人。



2011年，Ray與同伴前往美國參加初創計劃，因租不到廉價酒店，唯有住進情侶民宿，三位創辦人同睡一張圓床，這段創業時光令他印象深刻。

比較了來自不同國家參加孵化器的參與者，他發現華人是特別勤奮的，當時30個團隊中，只有兩個團隊會工作至深宵，連周末也不例外，一個是來自台灣的團隊，另一個就是 9GAG。「據說創業公司百分之九十五捱

不過一年便會關門大吉，現在十多年過去，我們這兩個團隊還屹立不倒，哈哈！」同期中也有公司現在已晉升為明星企業，那些創辦人當時也是跟他們一起穿着拖鞋，蓬首垢面地埋頭苦幹。「我最大的感受就是，當自己身邊圍繞着一班有共同目標、既聰明又努力的人時，自然便會互相提升。」







9GAG的員工有優厚的待遇與福利，公司環境舒適，不少學生都曾參觀公司，Ray也樂於和他們分享創業的苦與樂。

## 推己及人 化悲傷為祝福

對於 9GAG 而言，參加兩個創業加速器的最大得着，除了認識了不少創業者外，還成功籌集到 280 萬美元的資金。公司的盈利加上投資者的資金，讓 9GAG 可以有更多資源招攬人材，包括提供有競爭力的薪金和優厚貼心的福利，「我們支付的薪酬應是同行和規模相若的公司之中較高的」。員工可享的假期也遠多於市場，除了 25 天年假，還有 20 個星期產假（侍產假、領養假八星期）、家事假（如陪家人看醫生，包括寵物）、兩星期婚假等。公司早前更嘗試實行無限年假制度，員工可任意放假，但香港的員工卻因而不敢隨便申請，怕被批評影響自己。一些在海外適用的制度，有時候在香港卻未必湊效。

公司還為員工提供了保障全面的保險，包括保額達員工薪酬五至十年的人壽保險，還有高達千萬港元的醫療保險。如此優厚的待遇，源