

榮譽院士楊家聲先生

讚詞由李芝蘭教授撰寫並宣讀

副監督、校董會主席、校長：

楊家聲先生在基層家庭長大，早年服務教育界，後來進入商界，在人力資源管理專業發展數十載，歷任多家本地及跨國大企業要職，成就斐然。

楊先生童年家境困難，中學畢業後隨即投入社會工作，一度在洋行當見習生，後入讀羅富國教育學院，並獲得獎學金遠赴英國深造，成為香港第一批屈指可數的特殊教育專家之一。返港後，出任當時的教育署督學，並在工餘修讀香港大學社會學課程，獲得學士學位。1974年毅然辭退穩定高薪的政府工作，轉而從商，憑著洞悉人情的睿智，「打工打不死」的正能量精神，點滴累積今日我們看見的驕人成就。

楊先生的樂天拼搏使他在工作之餘亦熱心公益，所服務的公共機構、社區團體、社會福利團體多達數十個，包括擔任香港房屋協會主席、社區投資共享基金委員會主席、公務員薪俸及服務條件常務委員會主席、離職公務員就業申請諮詢委員會委員、香港僱主聯合會理事會成員、扶貧委員會社會參與專責小組成員等，為他贏得「公職王」之美譽。2008至2013年期間，楊先生出任香港城市大學校董，並積極參與校董會轄下多個委員會的工作，大力支持城大發展。楊先生謙稱，盡一己所能服務他人的精神，源於少年求學年代參加的童子軍活動；及到後來，行善最樂，已是習慣使然，無須刻意。香港特別行政區政府為表彰楊先生對香港的多方面貢獻，於2012年向他頒授金紫荊星章。

楊家聲先生在出任香港房屋協會主席及社區投資共享基金委員會主席期間，尤其關心香港的房屋短缺、人口老化這兩個直接影響民生的問題，著力尋求舒緩問題的具體措施，他反對廣建豪宅，主張務實的舊區活化方針，以及善用閒置土地的方法，來解決日益嚴重的住屋問題。他主張摒棄豪華設備，代之以實用的社區設施，並由居民自行管理。這些主張，與他推行的樓宇計劃及各類長者屋計劃相輔相成，都是旨在增強社會資本，幫助弱勢社群脫貧。

回顧過去數十年的經歷，楊先生曾經如此的分享：不論在自己的工作中，或是在公共服務，人事管理往往都是最大的難題；而人事管理之道，重在建立人與人之間的良性溝通。楊先生深曉授權的重要，從不干預同事間的分工；與其由上而下強令執行，不如在橫向說服上多下工夫，讓不同崗位的同事均能瞭解政策的目的和原由，這樣才能上下一心，互信互利。

副監督、校董會主席、校長，楊家聲先生的社會貢獻堪當初入職場青年一輩的模範，更重要的，是成就背後的數十年來的敬業樂業精神，當挑戰來臨，用樂天和堅毅迎接，並深信個人的成就不應以物質回報來衡量。楊先生在商界歷居高位，念念不忘企業的社會責任，多年來身體力行，回饋社會。現謹請香港城市大學頒授榮譽院士銜予楊家聲先生，以昭褒揚，並垂典範。